

EXEMPLES DE QUESTIONS POSÉES EN ENTRETIEN

Questions courantes : c'est une question posée qui permet au recruteur de mesurer les réalisations de la personne.

- Parlez-moi de vous ?
- Quels sont vos points forts ?
- Quels sont vos hobbies ?
- Pourquoi voulez-vous travailler dans notre entreprise ?
- Qu'est-ce qui vous attire chez nous ?
- Pour quel type de poste êtes-vous fait ?
- Qu'est-ce qui vous intéresse le plus et le moins dans le poste proposé ?
- Donnez-moi votre définition de poste ?
- Que pouvez-vous nous apporter ?
- Quelles sont vos prétentions salariales ?
- Quelle était votre responsabilité ?
- Quels sont vos sentiments actuels sur votre évolution professionnelle ?
- Retourneriez-vous chez votre ancien employeur ?
- Avez-vous déjà fait ce type de travail ?
- Préférez-vous travailler seul ou en groupe ?
- Avez-vous quelque chose à ajouter à la fin de cet entretien ?

Questions pièges : c'est une question qui permet de déceler la personnalité/le tempérament de la personne, d'évaluer ses motivations et de déceler un Talent.

- Décrivez votre personnalité ?
- Quelle est votre situation de famille ?
- Que lisez-vous ?
- Pourquoi voulez-vous travailler dans notre entreprise ?
- Que souhaitez-vous trouver dans ce poste que vous n'aviez pas avant ?
- Quelle rémunération correspondrait au poste qui vous est proposé ?
- Avez-vous d'autres propositions en cours ?
- Que pensez-vous de votre dernier employeur ?
- Que retenez-vous de votre dernière société ?
- Savez-vous diriger une équipe ?
- Quels seraient le poste et la société de votre choix ?
- Continuez-vous à vous former ?
- Quels ont été vos échecs ?
- Quels sont les obstacles que vous avez rencontrés dans vos missions ?